

CARSAT

Date : 28/02/2023

1. Introduction

- Présentation de l'équipe et des missions du Pôle Info Senior Nord (cf Plaquette)
- Introduction de la thématique.

2. CARSAT et SUD EVAL

Intervenant(e)s CARSAT : Franck BOVIS, Responsable de département CARSAT Sud-Est, accompagné de Sandrine LIGONNET, Manager du pôle aides individuelles CARSAT Sud-Est et de Julia CAIOLA, Conseillère action sociale CARSAT Sud-Est.

Intervenantes SUD EVAL : Dolorès NADAL, Directrice générale de SUD EVAL accompagnée de Audrey CAPPELLIN, Cadre de proximité Pôle Social de SUD EVAL.

Il s'agit ici de faire un point sur l'action sociale et plus précisément sur le plan OSCAR, une nouvelle génération de plan d'aide.

Présentation succincte SUD EVAL : Structure d'évaluation sur le territoire de PACA et CORSE, cela représente 14 000 évaluations / an (dont 5500 évaluations / an sur le 13), réalisé par une équipe de 25 évaluateurs. Premier maillon de l'aide à domicile, intervient sur mandat d'une caisse de retraite et non à la demande des seniors.

Présentation succincte de la CARSAT : Caisse d'Assurance Retraite de la Santé Au Travail. Repéré et identifié en premier lieu comme étant l'opérateur de la retraite, moins pour la santé au travail notamment avec la **direction des risques professionnels**, il s'agit de s'assurer que les conditions de travail permettent aux salariés d'arriver à la retraite dans les meilleures conditions possibles et qui lutte contre la désinsertion professionnelle (maladie professionnelle, accident de travail...) grâce aux actions du **Service social** (différent de l'action sociale) au sein des CPAM mais qui sont rattachés à la CARSAT. Et pour finir l'accompagnement des retraités en déclinant localement (compétence régionale PACA et CORSE) la stratégie du **bien vieillir**, dans le cadre de **l'action sociale**, qui s'adresse aux retraités encore autonomes (GIR 5 et 6) et vise à mettre en place une politique de prévention de la perte d'autonomie qui se décline en 3 paliers dans la stratégie du bien vieillir.

3. ACTION SOCIALE DE LA CARSAT

3.1 Stratégie du bien vieillir :

- Des informations et des conseils pour bien vivre sa retraite : le message c'est que l'autonomie c'est comme la santé, il appartient à chacun de nous d'être les principaux acteurs de la préservation de l'autonomie
- Des programmes partenariaux d'actions collectives de prévention : une fois que l'on a pris conscience qu'il faut préserver son autonomie, comment on s'y prend ? Il est proposé gratuitement des programmes d'informations sur différentes thématiques (la nutrition, la prévention des chutes, la stimulation cognitive, le sport adapté...)
- Un accompagnement individuel et des solutions pour bien vieillir : comment bien vieillir

chez soi ? parce que même quand on est encore autonome, il convient de pallier à certaines fragilités en proposant un accompagnement individuel (dispositif OSCAR) pour préserver plus encore son autonomie.

3.2 OSCAR : Offre de Service Coordonnée pour l'Accompagnement de la Retraite

La CARSAT est un acteur de la prévention et tient compte des conditions de vie, des ressources, de l'âge, de l'état de santé et des situations de fragilité avec comme objectifs de :

- préserver l'autonomie des retraités,
- prévenir l'effet du vieillissement
- et favoriser l'accompagnement au domicile.

OSCAR comprend :

- les **PAP** (Plan d'Action(s) Personnalisé)
- les **kits de préventions**
- et les **aides temporaires** ASIR (Aide aux retraités en Situation de Rupture) et ARDH (Aide au Retour à Domicile après une Hospitalisation)

En annexe un volet habitat et un volet secours (repérage) avec comme enjeu principal le maintien à domicile adapté.

OSCAR est une nouvelle génération de plan d'aides:

- qui propose une offre de service élargie, avec une complémentarité des aides individuelles et collectives
- qui permet une certaine modularité de l'offre, notamment dans l'attribution de prestations forfaitaires en lien avec l'offre locale
- qui s'appuie sur une démarche globale visant la hausse de la qualité de services et une meilleure articulation de tous les partenaires autour des retraités

OSCAR répond à 3 objectifs :

- PREVENIR : proposer une réponse à l'ensemble des besoins

OSCAR répond à 3 objectifs :

- **Prévenir** : proposer une réponse à l'ensemble des besoins des personnes âgées et en prévention de la perte d'autonomie
- **Accompagner** : améliorer la qualité du service par un accroissement de la diversité des prestations proposées et une attention portée au contenu des prestations et aux SAAD qui ont la charge de leur exécution
- **Coordonner** : simplifier la vie du retraité en animant un réseau coordonné des partenaires de l'action sociale autour de la personne âgée

Cette nouvelle génération de plan d'aides

- Propose une **offre de service élargie**, avec une **complémentarité** des aides individuelles et collectives
- Permet une certaine **modularité** de l'offre, notamment dans l'attribution de prestations forfaitaires en lien avec l'offre locale.
- S'appuie sur une **démarche globale** visant la hausse de la qualité de services et une meilleure articulation de tous les partenaires autour des retraités.

Compte-rendu réunion d'information



Documents joints :

- Plaquette Présentation des Pôles
- PWT de la CARSAT